

*Article History*

*Received/Geliş*  
3 /12/2017

*Accepted/Kabul*  
13 /01/2018

*Available Online/Yayınlanma*  
1/02/2018

**اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية**

**بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية**

**أ.م. دجله مهدي محمود النجار**

**أ.م.د. هاني حميد السويطي**

**الجامعة التقنية الوسطى / المعهد التقني كوت/ العراق**

**جامعة واسط / العراق**

**المستخلص**

يهدف البحث الى تحديد أثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية في مجموعة من الشركات المسجلة في سوق العراق للأوراق المالية و التي تستوجب البحث والدراسة للنهوض بمستوى اداء الشركات العراقية وعينة من الاكاديميين العراقيين من اساتذة الجامعات العراقية المتخصصين في مجال المحاسبة ، وذلك من خلال الاجابة على السؤال الآتي:

هل هناك أثر للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية؟

ولتحقيق اهداف البحث تم جمع البيانات باستخدام استبانة وزعت على عينة مختارة من اربع شركات عراقية بلغ عددهم (50) وعينة من اساتذة خمس جامعات عراقية بلغ عددهم (50) . ولاختبار فرضيات البحث وتحديد علاقة الاثر تم استخدام الاسلوب الاحصائي ( الانحدار الخطي المتعدد) بمستوى معنوية (0.05،0.01) .

وقد اثبتت نتائج البحث قبول معظم الفرضيات ، واختتم البحث بجملة من الاستنتاجات والتوصيات التي تشير لوجود أثر ذو دلالة معنوية للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية . وقدم البحث جملة من التوصيات من اهمها ان الثقافة التنظيمية بأنواعها البيروقراطية او الابداعية والمساندة وثقافة العمليات تساهم في جودة التقارير المحاسبية وعلى الشركات الاهتمام بمستخدمي المعلومات المحاسبية لأنها اصبحت تمثل موردا جوهريا لبيئة الاعمال وان التركيز على جودة المعلومات يعد من اهم عوامل نجاح منظمات الاعمال.

الكلمات الافتتاحية : الثقافة التنظيمية ، جودة المعلومات المحاسبية

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجاري

أ.م.د. هاني حميد السويطي

#### المقدمة

تعطي المنظمات في الوقت الحاضر اهتماما بالغا لبيئة العمل وثقافة العمل بما تتضمنه من قيم واخلاقيات واتجاهات وعادات وافكار وسياسات توجه سلوك الافراد العاملين فيها وتؤثر في فعاليتها وكفاءتها الانتاجية، وذلك لما تؤديه الثقافة التنظيمية من دور مهم في تشكيل عادات الفرد وقيمه واتجاهاته . وفي ظل التحديات الناشئة عن ثورة المعلومات المحاسبية كان لابد من تفعيل دور المعلومات المحاسبية لتكون واضحة ومفهومة وتتصف بالشفافية ومستوى جودة لكي تلي طموحات مستخدميها وتكنهم من اتخاذ القرارات الصائبة .

وتأسيسا على ذلك يهدف البحث إلى تحديد العلاقة ( علاقة الاثر ) بين الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية لعينة مختارة من اربع شركات مسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية ونخبة من الاكاديميين العراقيين العاملين في الجامعات العراقية . وتأتي أهمية البحث من سعيه الى تحديد نوع الاثر للثقافة التنظيمية بأنواعها البيروقراطية وثقافة الابداع والثقافة المساندة وثقافة العمليات في الخصائص الاساسية لجودة المعلومات المحاسبية . وعلية قسم البحث إلى المباحث الآتية:

المبحث الأول : منهجية البحث.

المبحث الثاني : الجانب النظري / الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية.

المبحث الثالث : اختبار أنموذج البحث.

المبحث الرابع : الاستنتاجات والتوصيات.

#### المبحث الأول

##### منهجية البحث

أولا : مشكلة البحث:

مع تزايد مشاكل المنظمات المعاصرة ظهرت الحاجة الى تفسير تلك المشاكل التي تتسبب في التأخير في تحقيق الاهداف بكفاءة وفاعلية . وجاءت نظرية الثقافة التنظيمية بما تضمنته من تقنيات وعادات وتقاليده وقيم واخلاقيات وانماط سلوكية التي ساهمت في التغلب على تلك المشاكل وخاصة ما يتعلق باتخاذ القرارات وتوجيه سلوك العاملين وتحسين مستوى التزامهم الوظيفي وفي ضوء ذلك فأن مشكلة البحث تتمثل في دراسة اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية.

وتتجلى مشكلة البحث من خلال السؤال الاتي :

هل هناك تأثير للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية لدى عينة البحث؟

ثانيا : أهداف البحث :

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

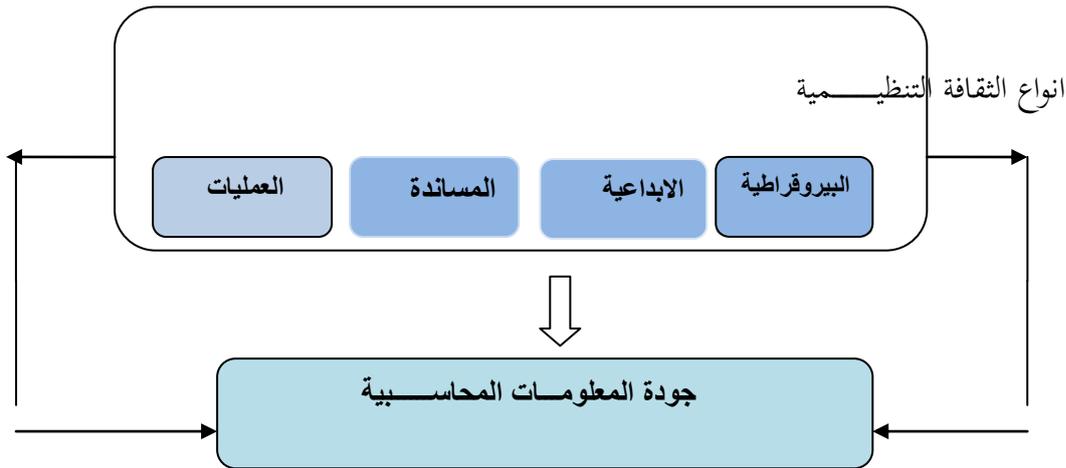
يسعى البحث لتحقيق الاهداف الآتية:

- 1- ابراز اهمية الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية في المنظمات العراقية .
  - 2- تحديد علاقات الاثر للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية .
  - 3- الربط بين جانبين مهمين الأول الثقافة التنظيمية والثاني جودة المعلومات المحاسبية.
- ثالثا : أهمية البحث : تنبع أهمية البحث من الآتي:
- 1- التعرف على مفهوم الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية.
  - 2- توضيح وتفسير علاقات الاثر للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية.
  - 3- تحديد نوع الثقافة التنظيمية الأكثر تأثيرا في جودة المعلومات المحاسبية.
  - 4- يستمد البحث أهميته من خلال النتائج التي يتوصل لها والتي تحدد طبيعة علاقات الاثر بين الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية.

رابعا : مخطط البحث وفرضياته:

- أ- أتمودج البحث : تتطلب المعالجة المنهجية لمشكلة البحث في ضوء إطارها النظري ومضامينها الميدانية تصميم مخطط فرضي كما في الشكل(1) الذي يشير الى (علاقة التأثير) بين الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية .

الشكل (1)



بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجاري

أ.م.د. هاني حميد السويطي

مخطط البحث الفرضي:

ب- فرضيات البحث : لتحقيق أهداف البحث وقياس علاقة الأثر للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية ، فقد جرى اعتماد: الفرضية الرئيسة الآتية:

توجد علاقة تأثير ذات دلالة معنوية بين الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية في المنظمات قيد البحث وتنبثق منها الفرضيات الآتية:

الفرضية الفرعية الأولى: توجد علاقة تأثير ذات دلالة معنوية بين الثقافة البيروقراطية وجودة المعلومات المحاسبية.

الفرضية الفرعية الثانية: توجد علاقة تأثير ذات دلالة معنوية بين الثقافة الابداعية وجودة المعلومات المحاسبية .

الفرضية الفرعية الثالثة: توجد علاقة تأثير ذات دلالة معنوية بين الثقافة المساندة وجودة المعلومات المحاسبية د .

الفرضية الفرعية الرابعة: توجد علاقة تأثير ذات دلالة معنوية بين ثقافة العمليات وجودة المعلومات المحاسبية .

خامسا :أساليب جمع البيانات :

اعتمد للحصول على البيانات والمعلومات التي تساعد للتوصل إلى نتائج البحث على الأساليب الآتية:

أ- ادوات الاطار النظري : تم الاعتماد على اسهامات الكتاب والباحثين التي تم جمعها من المصادر العربية والأجنبية فضلا عن الدوريات والرسائل والاطاريح الجامعية وشبكة المعلومات ( الانترنت ) ذات الصلة بموضوع البحث لتغطية

الجانب النظري من البحث ودعم الجانب الميداني بها .

ب-أداة البحث\*:للحصول على البيانات والمعلومات التي تتعلق بالجانب الميداني للبحث جرى اعتماد الاستبانة التي صممت من خلال تساؤلات البحث وأهدافه وفي ضوء الرؤية العلمية المتحققة من خلال استطلاع المصادر العلمية ذات العلاقة بموضوع البحث وقد اشتملت الاستبانة على ثلاثة أقسام :

1.القسم الأول : وهو عبارة عن البيانات الشخصية والتي تمثلت بالجنس والعمر والتحصيل الدراسي ومدة الخدمة..

2.القسم الثاني : تضمن محور الثقافة التنظيمية بأنواعها (البيروقراطية والابداعية والمساندة والعمليات) ويتكون من العبارة(1-12) . تمثل المتغيرات المستقلة للبحث.

3.القسم الثالث : تضمن خصائص جودة المعلومات المحاسبية متمثلة بالعبارات من(13-23)تمثل المتغيرات المعتمدة. وقد تم اعتماد مقياس ليكرت ( Likert ) الخماسي الذي تتراوح قيمته بين (5)اتفق تماما و(1)لا اتفق تماما. وقد طبقت أدوات البحث من خلال توزيع (100) استبانة على العاملين في اربع شركات مسجلة في سوق العراق للأوراق المالية ونخبة مختاره من اساتذة الجامعات العراقية.

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

ج- أساليب التحليل الإحصائي المعتمدة : لغرض تحليل البيانات لمتغيرات البحث واختبار فرضياته تم استخدام البرنامج الحاسوب الإحصائي (SPSS) لاستخراج معامل الانحدار المتعدد ( Multiple Analysis Regression) لتحديد التأثير المعنوي للمتغير المستقل ( الثقافة التنظيمية) في المتغير التابع ( جودة المعلومات المحاسبية) .

سادسا: مجتمع وعينة البحث :

يتمثل مجتمع البحث بأربعة من الشركات المسجلة في سوق العراق للأوراق المالية وهي شركة الصناعات الهندسية وشركة صناعة الكارتون وشركة بغداد للمشروبات الغازية وشركة الصناعات الكهربائية الخفيفة) وزعت على العاملين فيها (50) استبانة .وعينة من الاكاديميين العراقيين من اساتذة الجامعات العراقية بلغ عددهم (50) استبانة، وقد تم استرداد كافة الاستمارات الموزعة والجدول (1) يظهر هذه المواصفات .

جدول (1) توزيع عينة البحث حسب الجنس . العمر . الموقع الوظيفي . التحصيل الدراسي . مدة الخدمة

النسب المئوية	عدد الأشخاص		
62%	62	ذكور	الجنس
38	38	إناث	
100%	100	المجموع	
44%	44	35-25	الفئات العمرية
34%	34	40-36	
12%	12	45-41	
12%	12	50-46	
8%	8	60-51	
100%	100	المجموع	
25%	22	الدكتوراه وما يعادلها	
28%	28	الماجستير وما يعادلها	

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجلة مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

36	36	بكلوريوس	مدة الخدمة
14	14	دبلوم فني	
100		المجموع	
3	3	1 - 5 سنوات	
12	12	5 سنوات فأقل	
10	10	8-10 سنوات	
35	35	11-20	
40	40	21 سنة فأكثر	
100	100	المجموع	
36			

سابعاً: اختبار الثبات للاستبانة (Reliability):

أ- إعادة الاختبار Test-Retest قبل اعتماد الاستبانة بصيغتها النهائية وبهدف التحقق من مدى وضوح فقراتها وأنها تتعلق بالموضوع المراد قياسه فقد وزعت على عينة مؤلفة من (10) أشخاص ممن شملتهم عينة الدراسة وقد تم اختيارهم بصورة عمدية وتبين من الإجابات أن هناك وضوحاً نسبياً في فقرات المقياس، إذ لم تكن هناك استفسارات كثيرة جداً وبعد مرور عشرة أيام تم توزيع الاستبانة مرة أخرى على مجموعة الأشخاص أنفسهم، وتم استخراج معامل الارتباط

(Pearson) لمعرفة معامل الارتباط بين الإجابة في المرتين، الذي يبلغ (0.83) وعدت هذه الدرجة كافية لإعطاء الاستبانة صفة الثبات والصلاحية في جميع البيانات الخاصة بموضوع البحث.

ب - اختبار Alpha Cronbach :

لبيان مدى انسجام فقرات الاستبانة فيما بينها تم اعتماد معامل الفاكرونباخ لمتغيراتها واحتساب ثبات الفقرات على عينة البحث البالغة (100) وظهرت النتائج كالآتي:

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

نوع المتغيرات	عدد الأسئلة	Gronbach Alpha
المتغيرات المستقلة للثقافة التنظيمية	12	0.80
المتغيرات المعتمدة لجودة المعلومات المحاسبية	12	0.83

مما يعطي صفة الاتساق والتجانس بين فقرات الاستبانة وتعبيرها عن موضوع البحث.

#### المبحث الثاني

#### الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية

#### اولا: الثقافة التنظيمية:

تعد الثقافة التنظيمية ركنا اساسيا في المنظمات المعاصرة وتلعب دورا بارزا في التأثير على التنمية الادارية التي تتأثر بالمستوى الثقافي السائد في المجتمع سلبا او ايجابا الامر الذي جعلها تفرض على المدراء الاهتمام بها وبمعاييرها وانواعها ووظائفها .

#### 1- مفهوم الثقافة التنظيمية:

- الثقافة التنظيمية تعني طرق التفكير والسلوك التي يشترك فيها اعضاء المنظمة<sup>(1)</sup> .
- مجموعة من المبادئ التنظيمية الاساسية يتم ابتكارها وتطويرها بواسطة جماعة معينة اثناء تعلم هذه الجماعة للكيفية التي تستطيع بواسطتها التعايش والتكيف مع مشاكل بيئتها الخارجية ومحاولة ايجاد نوع من الاندماج الفعال داخليا ، على ان تثبت هذه المبادئ صحتها وتنقل للأعضاء الجدد على انها الطريق الصحيح لفهم مشاكل التنظيم .<sup>(2)</sup>
- مجموعة المعاني المشتركة والتي تشمل القيم والاتجاهات والمشاعر التي تحكم سلوك افرادها<sup>(3)</sup>
- منظومة المعاني والرموز والمعتقدات والطقوس والممارسات التي طورت مع الزمن واصبحت سمة خاصة للتنظيم بحيث تخلق فهما عاما بين اعضاء التنظيم حول ماهية السلوك المتوقع من الاعضاء فيه<sup>(4)</sup>
- وفي ضوء ما سبق يمكن القول : ان الثقافة التنظيمية هي مجموعة القيم والمعتقدات والعادات والتقاليد التي تؤثر في سلوك وشخصيات الافراد وتتحكم في تصرفاتهم وتؤثر في انتاجية المنظمة وكفاءة ادائها.

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

1-Behavioral Norms and Exception :A Quantitative Approach to the Assessment of Organizational Culture ,Cooke,R.A, and D.M.Rousseall ,Group of Organizational,studied,1988,vol.9,P149-164.

2- أهمية الثقافة التنظيمية :

- تأتي أهمية الثقافة التنظيمية لكونها من المكونات الأساسية للمنظمة فهي تكمن في الواجهة الآتية<sup>(5)</sup>:
- 1) دليل للإدارة والعاملين فهي تشكل لهم نماذج السلوك والعلاقات التي يجب اتباعها والاسترشاد بها.
  - 2) أطار فكري يوجه اعضاء المنظمة وينظم علاقاتهم واعمالهم وانجازاتهم.
  - 3) الثقافة التنظيمية تعتبر من الملامح المميزة للمنظمة عن غيرها من المنظمات فهي مصدر اعتزاز وفخر للعاملين خاصة اذا كانت تؤكد قيم الابتكار والتميز والريادة.
  - 4) الثقافة التنظيمية تسهل مهمة الادارة اذ يلجئون الى الاجراءات الرسمية او الصارمة لتأكيد السلوك المطلوب.
  - 5) تعتبر ميزة تنافسية للمنظمة اذا كانت تؤكد على سلوكيات ابتكارية كالتفان في العمل ، وتكون ضارة اذا كانت تؤكد سلوكيات روتينية كالطاعة العمياء والالتزام الحرفي بالرسميات.
  - 6) تعتبر عاملا مهما في جلب العاملين فالمنظمات الرائدة تجذب العاملين الطموحين والمنظمات التي تبني على قيم الابتكار والتفوق تستهوي العاملين المبدعين، والمنظمات التي تكافئ التميز والتطوير ينظم اليها العاملون المجتهدون الذين يرتفع لديهم ثبات الذات.
  - 7) كلما كانت قيم المنظمة مرنة ومتطلعة للأفضل كانت المنظمة اقدر على التغيير واحرص على الافادة منه ، كلما كانت القيم تميل الى الثبات والحرص والتحفظ قلت قدرة المنظمة واستعدادها للتطور.
- 3- مكونات الثقافة التنظيمية :

وهي مجموعة العناصر التي تشكل الثقافة التنظيمية يحددها<sup>(6)</sup>:

أ-القيم التنظيمية : تمثل قلب الثقافة او جوهرها فهي عبارة عن اتفاقات مشتركة بين اعضاء التنظيم الاجتماعي

- 2-Organizational Culture , American Psychologist , Schein,E.,vol45,P245, 1990.
- 3-التنظيم الاداري الحكومي بين التقليد والمعاصرة ، التطوير وقضايا معاصرة، الكبيسي ،عامر خضر " ، دار الشروق للطباعة والنشر والتوزيع ،الدوحة، قطر ، العدد 4، ص 70،1998 .
- 4-نظرية المنظمة والتنظيم ،القيروتي ، محمد قاسم ، " ، دار وائل للنشر ، بدون رقم طبعة ، عمان ، الاردن ص 286،(2000) .
- 5- القويوتي، محمد قاسم ، مصدر سابق ص 228.
- 6-السلوك التنظيمي سيكولوجيا واداريا للعاملين والجمهور ، المدهون والجزراوي ، موسى توفيق و ابراهيم ،المركز العربي للخدمات الطلابية ،عمان، الاردن ، ص 399،1995 .
- الواحد حول ما هو مرغوب او غير مرغوب ، جيد او غير جيد، مهم او غير مهم ، والقيم التنظيمية في مكان او بيئة العمل
- أ- تعمل على توجيه سلوك العاملين ضمن الظروف التنظيمية المختلفة ، ومن هذه القيم : المساواة بين العاملين ، والاهتمام بإدارة الوقت والاهتمام بالأداء واحترام الاخرين.
- ب- المعتقدات التنظيمية: افكار مشتركة حول طبيعة العمل والحياة الاجتماعية في بيئة العمل وكيفية انجاز العمل ومن هذه المعتقدات اهمية المشاركة في صنع القرارات والمساهمة في العمل الجماعي ، واثرها في تحقيق اهداف المنظمة.
- ت- الاعراف التنظيمية: معايير يلتزم بها العاملون في المنظمة على اعتبار انها معايير مفيدة للمنظمة كالاتزام المنظمة بعدم تعيين الاب او الابن في نفس المنظمة ويفترض ان تكون هذه الاعراف مكتوبة و واجبة الاتباع .
- ث- التوقعات التنظيمية : مجموعة التوقعات التي يحددها الفرد او المنظمة والتي من المتوقع حصولها خلال فترة عمل الفرد .
- ويعتقد ان نشوء الثقافة التنظيمية بخصائص مميزة يتطلب توفر شروط اساسية هي : الاستقرار الوظيفي عدم توفر بدائل عمل بمنظمات اخرى ووجود تفاعل بين اعضاء المنظمة <sup>(7)</sup> .
- 4-العوامل المؤثرة في الثقافة التنظيمية :
- تتأثر ثقافة المنظمة بمجموعة من العوامل هي:

بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجاري

أ.م.د. هاني حميد السويطي

- 1) حجم المنظمة (Organization Size) فكلما صغر حجم المنظمة صغر حجم الجماعات واشترك اعضائها في العديد من الخيارات والتجارب، وكان هناك احتمال أكبر لنشوء ثقافة مشتركة، بينما يقل هذا الاحتمال في حالة كبر حجم المنظمة.
- 2) العمر التنظيمي (Organizational Age) : غالبا ما تكون المنظمات القديمة ذات ثقافة مميزة أكثر مما هو موجود في المنظمات حديثة العهد والتي لا تزال في المراحل الأولى من النمو والاستقلالية.
- 3) التكنولوجيا التنظيمية (Organizational Technology) تساعد التكنولوجيا الحديثة على إيجاد طريقة مقبولة لدى العاملين في التنظيم للقيام بالمهام وهذا يمثل دعائم قيام ثقافة تنظيمية مشتركة، كما يؤثر إيجابا في أداء المنظمة.
- 4) التنشئة الاجتماعية (Socialization) : يخضع الفرد في المنظمة لظروف اجتماعية تعمل على تعزيز بعض القيم والمبادئ لديه، مما يكون ثقافة تنظيمية أقوى.
- 5) البيئة الخارجية (External Environment) : ظهور الثقافة التنظيمية يرتبط باستقرار البيئة الخارجية للمنظمة الذي بدوره يؤثر في استقرارها الداخلي.
- 6) التغيير التنظيمي (Organizational Change) : التغيير السريع في التنظيم واعضائه كترك العمل والتباين في وجهات النظر حول المتغيرات التنظيمية يضعف احتمال وجود ثقافة تنظيمية قوية.

---

7- Efficient Culture :Exploring The Relationship between Culture and Organizational Performance ,Administrative Science Quarterly, Wilkins,Al.,and W.G.Ouchi,Vol.28.1983.p461.

4- أنواع الثقافة التنظيمية :

أشار علماء الإدارة الى وجود أنواع متعددة من الثقافات التنظيمية ، فهي تختلف من قطاع الى قطاع ومن منظمة الى اخرى وفيما يلي ابرز انواعها<sup>(8)</sup>:

- 1) الثقافة البيروقراطية (Bureaucratic Culture) : تعتمد ثقافة التنظيم هذه على تحديد المسؤوليات والصلاحيات . فالعمل يكون منظم وموزع وهناك تنسيق بين الوحدات المختلفة وتسلسل السلطة يأخذ الشكل الهرمي وتعتمد على الالتزام والتحكم.

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

- (2) الثقافة الابداعية ( Innovation Culture ) : تساعد بيئة العمل على الابداع ويتصف افرادها بالقدرة على اتخاذ القرارات ومواجهة المخاطر والتحديات.
- (3) الثقافة المساندة (Supportive Culture) : تتسم بيئة العمل هنا بالصدقة ومساعدة العاملين بعضهم البعض . فيتولد لديهم احساس بانهم اسرة واحدة تعمل بتوافق وانسجام . وتعمل ادارة المنظمة على خلق جو يسوده التعاون والمساواة ويركز فيه على الجانب الانساني بشكل كبير.
- (4) ثقافة العمليات ( Process Culture ) : يركز هنا على طريقة انجاز العمل وليس على النتائج التي يتم تحقيقها، فيسود الحذر بين اعضاء التنظيم والكل يعمل على حماية انفسهم والفرد الناجح هو الذي يكون اكثر تنظيماً ودقة في استغلال وقته ويركز بشكل كبير على التفاصيل اثناء اداء عمله.
- (5) ثقافة المهمة (Task Culture) : تكون هذه الثقافة موجهة نحو تحقيق الاهداف وانجاز الاعمال والتركيز على النتائج ، كما تهتم هذه الثقافة باستخدام الموارد بطريقة مثالية لتحقيق افضل النتائج وباقل الكلف. فهي تحتوي على قوانين وانظمة قليلة وتركز على الخبرة التي تلعب دورا بارزا في التأثير على صناعة القرارات
- (6) ثقافة الدور (Role Culture) : تركز هذه الثقافة على نوعية التخصصات الوظيفية وبالتالي على الادوار الوظيفية اكثر من الافراد ، وتعطي اهمية للانظمة والقواعد . وتوفر هذه الثقافة الامن الوظيفي والثبات والاستمرارية في الاداء. وتكون ملائمة للمنظمات التي تركز على المسؤولية الوظيفية .

ثانيا : جودة المعلومات المحاسبية :

1- جودة المعلومات المحاسبية :

لقد حددت المعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية الخصائص التي تقيم بها المعلومات المحاسبية لما لها من دور واضح في ترشيد قرارات المستخدمين ، حيث صدر معيار المحاسبة الدولي رقم (9) تحت عنوان الادوات المالية (التصنيف والقياس) وبعدها معيار رقم (13) بعنوان قياس القيمة العادلة حيث اتفقا على استخدام

---

8- When Cultures Collide:The Anatomy of a Merger,Human , RelationsA.,J.L.Bowditch,and Buono J.Lewis,1995.

بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

القيمة العادلة بهدف توفير المعلومات الملائمة للمستخدمين وان اعتماد هذه المعايير يؤدي الى تحسين جودة التقارير، المالية وارتفاع القيمة الملائمة للمعلومات /محاسبية من خلال الحد من بعض الممارسات مثل ادارة الارباح<sup>(9)</sup> . ان الالتزام في تطبيق المعايير الدولية المتعلقة بالتقارير المالية يجعل المعلومات المحاسبية أكثر فائدة للمستخدمين لأغراض التنبؤ والتقييم وان الارباح المعلنة في ضل تطبيق هذه المعايير تعبير بشكل واضح عن حقيقة اداء الوحدة<sup>(10)</sup> . وقد ازداد الاهتمام من قبل الدراسات المحاسبية مؤخرًا بجودة المعلومات المحاسبية بسبب التأثير المباشر لها في قرارات المستخدمين خاصة في ضل التطورات الحاصل بتكنولوجيا المعلومات ، حيث ان المعلومات المحاسبية عالية لجودة تكون لها فوائد متعددة منها<sup>(11)</sup> .

- 1) مساعدة المستخدمين في قياس حجم المخاطر المختلفة التي تواجه الوحدة وامكانية التنبؤ بها .
  - 2) رفع الكفاءة بتخصيص الموارد المتاحة .
  - 3) لمساعدة على تخفيض تكلفة راس المال اضافة رفع كفاءة تخصيصه بواسطة تقليل عدم تماثل المعلومات بين الادارة والمستخدمين .
  - 4) مساعدة المستخدمين في اتخاذ القرارات الاستثمارية المختلفة والرشيده.
- 2- مفهوم جودة المعلومات المحاسبية:

هناك من يقول ان مفهوم جودة المعلومات المحاسبية فيه شيء من الغموض وعدم وجود مفهوم واحد محدد متفق عليه حيث ان هناك العديد من المفاهيم تعبر عن جودة المعلومات المحاسبية مثل "جودة المحاسبة ،جودة معايير المحاسبة ، جودة القوائم المالية ، جودة الارباح<sup>(12)</sup> . وهناك عدة مداخل لتحديد مفهوم جودة المعلومات المحاسبية ومنها<sup>(13)</sup>

- 1) المدخل الاول /يركز على منفعة المعلومات المحاسبية في اتخاذ القرارات من وجهة نظر مستخدمي التقارير المالية
  - 2) المدخل الثاني /يركز على تسهيل عمليات المراقبة لأصحاب المصالح على اداء الوحدة ويعرف بمدخل الحوكمه .
  - 3) المدخل الثالث /يركز هذا المدخل على الخصائص النوعية للمعلومات المحاسبية وانها تؤدي دورين هما<sup>(13)</sup>؛
- أ- دور تقييمي: من خلال قيام المستخدمين المحتملين للتقارير المالية في تقدير التوزيعات المستقبلية المتوقعة للوحدة .

- 9- "Mandatang IFRS excutive and the contractual uesfulness of accounting information in executive compensation, Neslihan ozkan , Zvisi Haifeng you, 2012,P107.
- 10- Successful in making accounting earning more useful for prediction and valuation Ken peasnell and joao toniato has the IASB , Young ,sooch 2013.P.741,
- 11- اثر التحول الى المعايير المالية الدولية على جودة المعلومات المحاسبية وقيمة الشركات المسجلة في بيئة الاعمال السعودية " " مليحي ،مجدي ،مليحي جامعة سلمان ابن عبدالعزيز ،الرياض ،السعودية ،2014. ص.8.
- 12- Verleun , m ,georgios g ,loannis "the Sarbanes –oxley act and accounting quality 2011,P..54.
- 13- اثر معايير المحاسبة الدولية والعوامل النظامية على جودة القوائم المالية ، ابو الخير ، ، مدثر طه ، دراسة ميدانية عن تطبيق معيار الانخفاض في قيمة الاصول"المجلة العلمية للتجارة والتمويل ، جامعة طنطا،مصر، ع 1، 2007،ص 50.
- ب- دور اشرافي :من خلال اعتماد حمله الاسهم على التقارير لمراقبة دور الادارة في تجنب المخاطر .
- 1) المدخل الرابع / يركز على المدى الذي تكون فيه المؤشرات والمقاييس المحاسبية تعبر عن موثوقية وحقيقه اداء الوحدة وواقعها الاقتصادي ونتائج اعماله<sup>(15)</sup>.
- 2) المدخل الخامس /يركز على الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية التي تحكم ممارسة العملية وان المعلومات تقدم في الوقت المناسب وتلبي احتياجات المستخدمين لها<sup>(16)</sup>.
- ويرى الباحث ان تعدد المداخل لتحديد مفهوم جودة المعلومات المحاسبية يأتي نتيجة مرونة هذا المفهوم وتطوره مع مرور الوقت وما تتمتع به هذه المعلومات من خصائص (اساسية او ثانوية) والتي تنعكس على مصداقيتها وقدرتها على تحقيق احتياجات المستخدمين من خلال خلوها من التحريف او التضليل واعتمادها على المعايير الدولية الخاصة بها وبالتالي تعكس الواقع الاقتصادي لأداء الوحدة اضافة الى تقليل عدم التماثل بين المستخدمين والادارة والحد من مشكلات الادارة .
- 3-معايير جودة المعلومات المحاسبية :
- هناك العديد من المعايير التي تستخدم لقياس جوده المعلومات المحاسبية ومنها<sup>(17)</sup>

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

1) الدقة :- حيث يمكن قياس جودة المعلومات المحاسبية بدرجة الدقة التي تتصف بها تلك المعلومات ويقصد بالدقة " تمثيل المعلومات لكل من الماضي والحاضر والمستقبل ولاشك أنه كلما زادت ملاءمة المعلومات زادت جودتها وزادت قيمتها في التعبير عن الحقائق التاريخية أو عن التوقعات المستقبلية"  
ويرى الباحث انه لا يمكن التحقق من جودة المعلومات المحاسبية باستخدام هذا المقياس لان القرارات التي تبني على هذه المعلومات تتجه نحو المستقبل وستواجه حاله عدم التأكد وفي اغلب الاحيان يتم التضحية بالدقة في حال توفير المعلومات الملائمة لاتخاذ القرار.

2) المنفعة: تستند المنفعة على ركنين اساسين هما صحة المعلومة المتوفرة وامكانية استخدامها وعند توفرهما يمكن اعتماد المنفعة لقياس جودة المعلومات المحاسبية وتأخذ المنفعة ، عدة صور منها<sup>(18)</sup>

14- Real and accrual –based earning management in the pre and post Sarbanes –oxley periods, lys. Cohen D,A Dey and t. 2008.P757.

15-Financial reporting quality in ,International setting comparative study of the Usa,Rahman,yesri, and pereralt,2010,P2.

16- ,accounting quality accounting perfor mance and firm survival an empirical investigation of thai – list firms Waroonkun s & us Shaw an itch kit , 2011.p118.

17- العبيدي، رافد كاظم نصيف " تقييم مستوى جودة المعلومات المحاسبية من وجهة نظر معديها ومستخدميها" رسالة ماجستير في علوم المحاسبة مقدمة الى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد، قسم محاسبة، جامعة الكوفة، 2013، ص.55

18- الفضل ،مؤيد "المحاسبة الادارية " مطبعة دار المسيرة للنشر والتوزيع ،عمان ، الاردن ، 2002، ص.306.

- أ- المنفعة الشكلية : وتعني ان هناك علاقة طردية بين تطابق شكل ومحتوى المعلومات مع متطلبات اتخاذ القرار وانعكاس ذلك على قيمة تلك المعلومات.
- ب- المنفعة الوقتية : حيث ترتفع قيمة المعلومات كلما كان الحصول عليها في الوقت المناسب ويمكن تحقيق المنفعة الوقتية والمكانية في ان واحد مثل الاتصال بالحاسوب.
- ت- المنفعة القيمة والتصحيحية : حيث ترتفع قدرة المعلومات على تقييم النتائج المستخلصة من تنفيذ القرارات اضافة الى قدرتها على تصحيح الانحرافات في تلك النتائج.
- 3) الفاعلية : ينظر الى الفاعلية كمقياس لجودة المعلومات المحاسبية من خلال قدرة تلك المعلومات على تحقيق اهداف الوحدة من خلال الموارد المتاحة او المحدودة في اتخاذ القرارات المناسبة والملائمة ولا يمكن النظر الى الفاعلية دون الكفاءة (تحقيق أهداف الوحدة بأقل استخدام ممكن للموارد) والاقتصادية (تعظيم جودة المعلومات باقل التكاليف الممكنة).
- 4) التنبؤ : يقصد بالتنبؤ استخدام المعلومات المتوفرة والمتعلقة بالماضي والحاضر في توقع الاحداث والنتائج المستقبلية ، وان التوقعات ستكون الاساس في التخطيط واتخاذ القرارات الاستراتيجية ويمكن تحديد جودة المعلومات من خلال العلاقة العكسية بين مقدرتها التنبؤية وتخفيض حالة عدم التأكد المرتبطة بالمستقبل .

### 3- نماذج قياس جودة المعلومات :

هناك عدة نماذج تستخدم في قياس درجة جودة المعلومات المحاسبية وقد تم تقسيمها الى ثلاث مجموعات رئيسية وهي:

- 1) المجموعة الاولى جودة الارباح : تركز هذه المجموعة على الربح المحاسبي والذي يعتبر من اهم المعلومات المحاسبية لغالبية اصحاب المصالح والذي يعتمد في تكوينه على<sup>(19)</sup> :
- أ- حجم الموارد المتاحة لدى الوحدة الاقتصادية .
- ب- مدى كفاءة الادارة في تشغيل تلك الموارد.
- ت- الفرص الاقتصادية المتاحة امام الوحدة او المتوقعة .
- ومن اشهر نماذج هذه المجموعة<sup>(20)</sup> :
- أ- نموذج انحدار الارباح والذي يقيس استمرارية الوحدة .
- ب- نموذج قياس القدرة التنبؤية للأرباح .

ويرى الباحث ان هذه النماذج يعاب عليها كونها تعتمد على السلاسل الزمنية لفترات طويلة قد تصل الى اكثر من عشرين سنة وبالتالي عدم ملائمة النتائج التي يتم التواصل اليها .

(2) المجموعة الثانية جودة الاستحقاقات :تركز هذه المجموعة على تفسير الاستحقاقات المحاسبية التي تحقق كل

19-اثر معايير المحاسبة لدولية الدولية والعوامل النظامية على جودة القوائم المالية، ابو الخير،مصدر سابق 2007،ص54..

20-kormend ,r and r lipe "Earning innovations ernings persisten and stock returns" 1987.p323

(3) من الارباح والتدفقات النقدية التشغيلية ومن ادق وافضل نماذج هذه المجموعة (نموذج جودة الاستحقاقات المعدل<sup>(21)</sup>).

(4) المجموعة الثالثة التوقيت المناسب للاعتراف بالأرباح والخسائر : تركز هذه المجموعة على ان عدم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الوقت المناسب سيضعف من جودة الارباح والذي سينعكس على جودة المعلومات المحاسبية ومن اشهر نماذج هذه المجموعة (نموذج البنود الاستثنائية)(نموذج خاصية وقتية الربح<sup>(22)</sup>).

ويرى الباحث انه لا يوجد نموذج موحد او متفق عليه يتم اعتماده عند قياس درجة جودة المعلومات المحاسبية حيث ان لكل نموذج من هذه النماذج عدة مؤشرات تستخدم للاستدلال على جودة هذه المعلومات .

4- القيود على جودة المعلومات المحاسبية:

هناك العديد من القيود والمحددات التي تؤثر علي جودة المعلومات المحاسبية ومنها<sup>(23)</sup> :

1- الاهمية النسبية للمعلومة : تنبع اهمية المعلومة عندما يكون هناك توقع معقول بان اثرها على نتائج القياس والتقييم سوف يكون له اثر على قرارات مستخدمي القوائم المالية ،لذلك فان اهمية أي عنصر تكون مساله نسبيه وتختلف من وحدة الى اخرى وبالتالي فان اهمية أي عنصر لا تعتمد مقداره، فقط وانما على طبيعته وعلاقته بباقي العناصر.

2- العلاقة بين تكلفه الحصول والمنفعة المتوقعة منها: تمثل كلفة الحصول على المعلومة مجموع تكاليف (تجميع البيانات وتدقيقها ونشرها وتحليلها) اما المنفعة منها فتتمثل في قدرتها على تحسين القرارات المتخذة ، لذلك يجب ان ، تزيد قيمة المعلومة على تكلفة الحصول عليها .

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

ويرى الباحث ان تحليل مثل هذه العلاقة ليس بالأمر السهل وحتى في حال قياس تكلفة المعلومات فانه من الصعب قياس المنفعة المتوقعة منها، في كثير من الاحيان وذلك لصعوبة التعبير عنها بشكل كمي.

3- التحفظ عند اجراء القياس والتقويم المحاسبي: يقصد بالتحفظ "اتباع درجة من الحرص عند ممارسة الاحكام المطلوبة لأجراء التقديرات اللازمة في ضل حاله عدم التأكد" وان ممارسة التحفظ ستساعد على عدم خلق، احتياطات سرية او مخصصات اكثر من المطلوب ولا سينعكس ذلك على القوائم المالية والتي ستكون غير محايدة ولا يمكن الاعتماد عليها.

وتتبع اهمية التحفظ عندما تنطوي الامور على تقديرات وعلى الحكم الشخصي وان يتم اختيار الاساليب المحاسبية التي تؤدي الى ذكر الحقائق بأكثر او اقل من قيمتها الحقيقية. مثل تقييم المخزون السلعي بسعر السوق او الكلفة ايهما اقل وعدم المبالغة في الارباح او تحسين الوضع المالي ، اضافة الى عدم المبالغة في الحيلة والحذر لان ذلك سيؤدي الى سوء فهم، وتأثير سلبي على مستخدم القوائم المالية .

4- الاستجابة للأعراف السائدة في مجال ممارسة بعض المجالات المتخصصة: هناك بعض المجالات تستثنى من تطبيق بعض المبادئ المحاسبية المتعارف عليها ومثال ذلك يتم تقييم الاستثمارات في الاوراق المالية المصرفية.

21-Mandatang IFRS executive and the contractual usefulness of accounting information in executive compensation, Neslihan ozkan , Zvisi Haifeng you, 2012,P1100.

22-- اثر التحول الى المعايير المالية الدولية على جودة المعلومات المحاسبية وقيمة الشركات المسجلة في بيئة الاعمال السعودية " مليجي ،مجدي ،مليجي جامعة سلمان ابن عبدالعزيز ،الرياض ،السعودية ،2014. ص.10.

23- دور المعلومات المحاسبية في اتخاذ قرار الاستثمار المالي ،نشنش، سليمة الملتقى الدولي ،صنع القرار بالمواصفة الاقتصادية ،كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير والعلوم التجارية ،جامعة مسيلة ،الجزائر ،2009 .

24- Corporate: overview and research agenda ,british accounting, Deming,et,al, review ,2000,P341.

5- وفقا لقيمتها السوقية (القيمة التجارية ) في نهاية الفترة المالية وبذلك يكون خروجها على مبداء الكلفة التاريخية .

6- العوامل المؤثرة على جودة المعلومات المحاسبية

هناك العديد من العوامل التي تؤثر بطريقة او بأخرى في جودة المعلومات المحاسبية ومن هذه العوامل :-

1) النظام المحاسبي المتبع: يتضمن النظام المحاسبي مجموعة القواعد والاحكام التي تنظم العمل المحاسبي في الوحدات الملزمة بتطبيقه ، وهذه القواعد والاحكام تؤثر على الوثائق والتقارير التي تلخص العمل المحاسبي من حيث (النوع ، العدد، الشكل ، المحتوى) ومن ثم جودتها. ومن الانظمة المحاسبية المتبعة بالعراق

أ- النظام المحاسبي الحكومي (المركزي ولا مركزي)

ب- النظام المحاسبي الموحد

ت- النظام المحاسبي الموحد الخاص لبعض القطاعات (المصارف ،شركات التأمين ، والجمعيات والنوادي)

2) الحوكمة : تعرف الحوكمة بانها "مجموعة العلاقات التعاقدية التي تربط بين ادارة الشركات والمساهمين واصحاب المصالح فيها ، وذلك عن طريق الاجراءات والاساليب التي تستخدم لأداره شؤون الشركة وتوجيه اعمالها من اجل ضمان تطوير الاداء والافصاح والشفافية والمسألة بها وتعظيم فائدة المساهمين على المدى الطويل ومراعاة مصالح والاطراف المختلفة " (24).

وفي ضوء طبيعة الابعاد المختلفة لعملية حوكمة الشركات ( الرقابة المحاسبية والمسألة ،مدى الالتزام بتطبيق المعايير الدولية المحاسبية والتدقيقية ،دور الرقابة الداخلية ، دور مراقب الحسابات ، التحقق من الافصاح والايضاحات والشفافية ) وانعكاسها على المعلومات المحاسبية ويمكن توضيح ذلك من خلال الاتي (25) :

أ- هناك عدة ابعاد مختلفة لعملية الحوكمة سواء ( القانونية ،التنظيمية ،الاجتماعية )تبقى الابعاد المحاسبية تحظى باهتمام كبير وتأخذ الحيز الواسع من الاجراءات والاساليب المختلفة لتطبيق الحوكمة.

ب- تغطي الابعاد المحاسبية للحوكمة ثلاث مراحل من العمل المحاسبي وهي :

✓ المرحلة الاولى الرقابة على العمل المحاسبي والتي تتضمن (الرقابة السابقة والرقابة اللاحقة).

✓ المرحلة الثانية وهي البدء بتطبيق المعايير الدولية والالتزام بها وتقويم الاداء الفعلي وادارة الارباح وانتهاء بالافصاح عن نتيجة النشاط على شكل تقارير مالية مختلفة .

✓ المرحلة الثالثة تتمثل في دور لجان التدقيق ودور المدقق الخارجي والذي يضيف الثقة والمصدقية بالمعلومات المحاسبية التي تم الافصاح عنها .

ت- ان انتاج المعلومات المحاسبية هو الناتج النهائي للأبعاد المحاسبية ،ونظرا الى الاستخدامات المتعددة للمعلومات من الاطراف المختلفة ذات العلاقة بالوحدة ،ومن اجل ضمان حقوق هذه الاطراف يجب ان تعد هذه المعلومات بمستوى شامل من الجودة بحيث يمكن الاعتماد عليها وبالتالي زيادة ثقة تلك الاطراف بالوحدة وادارتها .

24-Corporate: overview and research agenda ,british accounting, Deming,et,al, review ,2000,P341.

25- اثر جودة المعلومات المحاسبية على صنع القرار في المؤسسات الاقتصادية"، حامدي ،علي رسالة ماجستير في علوم التسيير ، تخصص محاسبة، جامعة بسكرة ،الجزائر ، (2011) ،ص13.

ويرى الباحث ان هناك ارتباط معنوي بين تطبيق الحوكمة وتحقيق جودة المعلومات المحاسبية من خلال الدور الذي تلعبه الرقابة الداخلية ولجان التدقيق في عملية الحوكمة وانعكاس ذلك على تحقيق جودة التقارير المالية .

3) استخدم الكمبيوتر : ان تعدد استخدامات الحاسوب في النظام المحاسبي من اجل معالجة البيانات وتحويلها الى معلومات محاسبية مفيدة لاتخاذ القرارات المختلفة والرشيده . ونتيجة تحسن وسائل القياس/والتشغيل والتحليل للمعلومات باستخدام انظمة الحاسوب المتطورة ،والتي ادت الى توفير العديد/من النماذج التي تقدم معلومات ذات جودة عالية وسريعة وباقل التكاليف (26).

4) اعتماد كل من الكلفة التاريخية والقيمة العادلة : ان كل من مدخلي الكلفة التاريخية والقيمة العادلة له إيجابيات وسلبياته ، ويرى الكثير من مستخدمي القوائم المالية المؤيدين الى تطبيق مبداء الكلفة التاريخية بان اظهر بعض البنود بالقيمة العادلة سوف يزودهم بمعلومات مهمة ومفيدة خصوصا عند تقدير القيمة السوقية للوحدة. ان انصار ومؤيدي كل من (القيمة العادلة والكلفة التاريخية) يتفقون على الاهمية الكبيرة لصفتي (التمثيل الصادق والملائمة)، حيث يركز انصار القيمة العادلة على الملائمة بشكل اكبر بينما يضع انصار الكلفة التاريخية تركيزهم على الموثوقية بشكل اكبر (27).

#### 7- تحسين جودة المعلومات المحاسبية:

لتحسين جودة المعلومات المحاسبية لابد من استخدام التقنيات الحديثة في دراسة تفصيلية للبيانات والمعلومات المحاسبية والارتباط فيما بينها(التحليل المالي) وإثارة الأسئلة حول مدلولاتها في محاولة لتفسير الأسباب التي أدت إلى ظهور هذه البيانات والمعلومات بالشكل الذي هي عليه مما يساعد على اكتشاف نقاط القوة والضعف في السياسات المالية التي تعمل الوحدة في إطارها ويمكن من وضع تخطيط علمي للنواحي المالية في الوحدة .

بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجاري

أ.م.د. هاني حميد السويطي

والتحليل المالي يعرف " بأنه عملية تشخيص الوضع المالي الحالي والماضي للوحدة الاقتصادية بقصد إعطاء مؤشرات عن وضعها المستقبلي". (28).

كما عرف " التحليل المالي بأنه علم له قواعد ومعايير واسس يهتم بتجميع البيانات والمعلومات الخاصة بالقوائم المالية للمنشأة واجراء التصنيف اللازم لها ثم اخضاعها الى دراسة تفصيلية دقيقة وايجاد الربط والعلاقة فيما بينهما" (29).

والتحليل المالي في وقتنا الحاضر يهتم بدراسة وتحليل وتفسير محتويات القوائم المالية، بغية فهم مضمونها ومعرفة حالة

26- أهمية المعلومات المحاسبية ومدى كفايتها لخدمة قرارات الاستثمار في الاوراق المالية ،دراسة تحليلية لسوق الاوراق

المالية بدولة الكويت الراشد، وائل ابراهيم ،المجلة العربية للمحاسبة ،جامعة الكويت ،العدد الاول ،1990، ص 9.

27-تقييم مستوى جودة المعلومات المحاسبية من وجهة نظر معديها ومستخدميها،العبيدي، رافد كاظم نصيف ، رسالة ماجستير في علوم المحاسبة مقدمة الى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد، قسم محاسبة، جامعة الكوفة(2013)،ص.2.

28-تقييم مستوى جودة المعلومات المحاسبية من وجهة نظر معديها ومستخدميها،العبيدي، رافد كاظم نصيف ، رسالة ماجستير في علوم المحاسبة مقدمة الى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد، قسم محاسبة، جامعة الكوفة،2013،ص.65.

29- Organizaional Culture and Performance ,C.M.,K.Aupperle,and Aroyaswamy,Journal of Manag erial Lssues,vol.4:1991.P347.

ومركز الوحدة، والاستفادة منها في/رسم الخطط وتوجيه السياسات واتخاذ القرارات، وتحديد درجة الأداء في الماضي، وعمل خطط في المستقبل، وكذا توفير معلومات مناسبة وملائمة تساعد في ترشيد القرارات إذ ان التحليل المالي له إمكانية توفير احتياجات مستخدمي المعلومات ومتخذي القرارات من المعلومات اللازمة التي تمكنهم من صناعة قرارات رشيدة وبصورة أفضل من الاعتماد على قرارات عشوائية اعتمادا على الجهود الشخصي (30).

ومن جهة اخرى يجب الحد من المشكلات التي تواجه تحسين جودة المعلومات/المحاسبية والمتمثلة في (31): احتمالات التعارض بين الخصائص الرئيسية للمعلومات المحاسبية (الملائمة والتمثيل الصادق) حيث لا يوجد توافق احيانا بين ملائمة المعلومة المتوفرة ودرجة الموثوقية بها وبالنتيجة يتم رفض او قبول المعلومة استنادا الى درجة التوافق بينهما.

1) احتمالات التعارض بين الصفات الاساسية والخصائص التعزيزية كالتعارض بين التوقيت المناسب ( خاصة تعزيزية ) والقدرة التنبؤية للمعلومة المحاسبية (كسمة من سمات الملائمة) ففي كثير من الاحيان يتم الحصول على

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجاري

أ.م.د. هاني حميد السويطي

المعلومات المحاسبية في الوقت المناسب ولكنها لا تمتلك القدرة التنبؤية التي يكون لها تأثير واضح ومثال ارقام الكلفة التاريخية .

(2) اثر الاهمية النسبية (كسمة من خاصية الملائمة) على التمثيل الصادق (خاصية اساسية) للمعلومات المحاسبية حيث تتلاشى فائدة المعلومات الملائمة والموثوق بها اذا لم تكن لها اهمية نسبية تذكر "ان البند يعد مفيدا وذا اهمية نسبية اذا ادى حذفه او الافصاح عنه بطريقة محرفة الى التأثير على متخذ القرار.

(3) احتمالات ان تكون تكلفة الحصول على المعلومات اكبر من الفائدة المتوقعة منها (اختبار الكلفة منفعة) وبالتالي فان المعلومات التي لا ترتبط بأهداف مستخدمي القوائم المالية بشكل وثيق لا تعتبر معلومات مهمة، اضافة الى انه ليس هناك ما يدعو الى الافصاح عنها.

30-تقييم مستوى جودة المعلومات المحاسبية من وجهة نظر معديها ومستخدميها، العبيدي، رافد كاظم نصيف ، رسالة ماجستير في علوم المحاسبة مقدمة الى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد، قسم محاسبة، جامعة الكوفة(2013)، ص87.

31\_اثر توجيه معايير المحاسبة نحو القيمة العادلة على خصائص المعلومات المحاسبية " صالح، رضا ابراهيم مجلة كلية التجارة العلمية ، جامعة الاسكندرية ، مصر ، العدد 2، 2009.ص.3.

32-اثر نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة في اتخاذ القرارات الاستثمارية، المخادمة، احمد عبدالرحمن مجلة المنارة، عمان، الاردن، العدد الاول، 2007، ص.87.

#### المبحث الثالث

#### الاطار العملي للبحث

#### الجانب العملي :

اختبار علاقة التأثير للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية:

جرى تحليل التأثير لمتغيرات البحث على وفق إجابات عينة البحث بهدف اختبار صحة فرضيات البحث وتحديد تأثير الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية باستخدام أسلوب الانحدار الخطي المتعدد ( Multiple Linear Regression).

أ-أثر الثقافة البيروقراطية في جودة المعلومات المحاسبية :

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

من الجدول (2) يلاحظ إن علاقات الأثر المعنوية والايجابية للمتغيرات التوضيحية للثقافة البروقراطية بالمتغيرات المعتمدة لجودة المعلومات المحاسبية فقد بلغ عدد التأثيرات الايجابية المعنوية للمتغيرات التوضيحية للثقافة البروقراطية في جودة المعلومات المحاسبية (33) علاقة وتمثل مانسبته (68%) من إجمالي (48) علاقة .

- ثبت قبول الفرضية الفرعية الاولى التي تشير الى :

( يوجد تأثيرا ايجابيا ومعنويا للثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية )

ب- أثر الثقافة الابداعية في جودة المعلومات المحاسبية:

من الجدول رقم ( 2 ) يلاحظ نتائج قياس تحليل الأثر بلغ عدد التأثيرات الايجابية المعنوية للمتغيرات التوضيحية

لثقافة الابداع (23) علاقة وتمثل مانسبته (63%) من إجمالي (36) علاقة .

- ثبت قبول الفرضية الفرعية الثانية التي تشير إلى : (يوجد تأثيرا ايجابيا ومعنويا للثقافة الابداعية في جودة المعلومات المحاسبية).

ج. أثر الثقافة المساندة في جودة المعلومات المحاسبية:

من الجدول ( 2 ) يلاحظ ان عدد التأثيرات الايجابية المعنوية للمتغيرات التوضيحية للثقافة المساندة في جودة

المعلومات المحاسبية بلغ (25) علاقة تمثل مانسبته (69%) من إجمالي (36) علاقة .

- ثبت قبول الفرضية الفرعية الثالثة التي تشير إلى :

( يوجد تأثيرا معنويا ايجابيا ومعنويا للثقافة المساندة في جودة المعلومات المحاسبية ).

د- اثر ثقافة العمليات في جودة المعلومات المحاسبية:

من الجدول ( 2 ) يلاحظ ان عدد التأثيرات الايجابية المعنوية للمتغيرات التوضيحية لثقافة العمليات في جودة المعلومات

المحاسبية بلغ (16) علاقة تمثل مانسبته (66%) من إجمالي (24) علاقة .

- ثبت قبول الفرضية الفرعية الرابعة التي تشير إلى :

( يوجد تأثيرا معنويا ايجابيا ومعنويا للثقافة المساندة في جودة المعلومات المحاسبية ).

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجلة مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

جدول (2) نتائج تحليل أثر لثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

جودة المعلومات المحاسبية												الآثر ومستوى المعنوية	رمز المتغير	المستقلة			
Y1	Y1	Y1	Y9	Y8	Y7	Y6	Y5	Y4	Y3	Y2	Y1						
2		0															
0.38	0.11	0.21	0.24	0.22	0.29	0.60	0.27	0.61	0.32	0.24	0.22	الأثر	X1	الثقافة الابداعية وقداطية			
*0.02	0.68	0.22	*0.09	*0.07	*0.03	*0.01	*0.04	0.28	*0.05	*0.05	*0.01	المعنوية					
0.29	0.25	0.33	0.31	0.15	0.18	0.31	0.21	0.28	0.37	0.31	0.26	الأثر	X2				
*0.03	*0.04	*0.01	*0.01	0.16	0.21	*0.01	*0.02	*0.03	*0.05	*0.04	0.12	المعنوية					
0.25	0.14	0.15	0.27	0.38	0.25	0.22	0.30	0.06	0.12	0.42	0.38	الأثر	X3				
*0.04	0.41	0.40	*0.04	*0.02	*0.04	*0.06	*0.02	0.54	0.40	*0.02	*0.02	المعنوية					
0.28	0.03	0.11	0.25	0.21	0.30	0.27	0.56	0.35	0.04	0.37	0.04	الأثر	X4				
*0.08	0.83	0.66	*0.08	0.22	*0.08	*0.08	*0.08	0.08	0.66	*0.08	0.22	المعنوية					

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

03	1	8	4	6	02	04	06	*3	1	05	7	ية		
0.3	0.0	0.0	0.05	0.6	0.2	0.3	0.3	0.4	0.2	0.1	0.2	الأثر	X	الثقافة الاداعمة
0	1	2		0	7	2	3	2	2	6	8		5	
*0.	0.8	0.8	0.38	*0.	*0.	*0.	*0.	*0.	*0.	*0.	*0.	المعنوية		
02	6	7		01	04	02	02	02	07	07	05			
0.0	0.1	0.1	0.03	0.3	0.0	0.3	0.2	0.0	0.3	0.1	0.0	الأثر	X	الثقافة
8	5	1		8	2	4	9	4	5	2	1		6	
0.4	0.2	0.3	0.71	*0.	0.9	0.0	*0.	0.6	0.0	*0.	0.8	المعنوية		
3	6	6		02	1	*3	02	4	*0	09	3			
0.3	0.2	0.2	0.33	0.2	0.2	0.1	0.5	0.1	0.3	0.3	0.4	الأثر	X	الثقافة
2	9	6		4	4	0	1	4	2	3	2		7	
0.0	*0.	*0.	*0.0	*0.	0.0	0.4	*0.	0.5	0.0	*0.	0.0	المعنوية		
2	03	04	2	04	*0	6	09	3	*1	02	*1			
0.3	0.3	0.4	0.23	0.2	0.0	0.0	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	الأثر	X	الثقافة
0	2	4		7	6	4	0	7	2	5	4		8	
*0.	*0.	*0.	*0.0	*0.	0.7	0.1	*0.	*0.	*0.	*0.	*0.	المعنوية		
02	02	00	5	04	2	6	02	05	02	08	03			
0.2	0.2	0.0	0.14	0.2	0.5	0.0	0.3	0.3	0.4	0.2	0.4	الأثر	X	الثقافة
5	2	9		2	1	7	3	1	2	8	4		9	
*0.	*0.	0.4	0.41	*0.	*0.	0.5	*0.	*0.	*0.	0.0	0.0	المعنوية		

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

04	01	9		06	09	6	02	02	02	31	*0	ية		
0.4	0.3	0.1	0.30	0.1	0.1	0.1	0.3	0.0	0.2	0.3	0.3	الأثر	X	
4	2	5		1	8	0	8	2	8	6	5		1	
													0	
*0.	*0.	0.1	*0.0	0.6	0.2	0.6	*0.	0.9	0.0	*0.	0.0	المعنوية		
00	02	6	2	6	1	4	02	1	*1	08	*2			
0.2	0.3	0.0	0.10	0.3	0.1	0.1	0.2	0.1	0.2	0.2	0.3	الأثر	X	ثق
5	0	5		3	6	5	2	5	9	6	8		1	ا
													1	فة
*0.	*0.	0.3	0.64	*0.	0.2	0.1	*0.	0.4	*0.	*0.	*0.	المعنوية		ال
04	03	8		02	0	6	06	0	03	00	00			ع
0.3	0.0	0.2	0.11	0.0	0.0	0.3	0.3	0.3	0.4	0.3	0.3	الأثر	X	م
0	1	8		9	5	1	6	3	4	1	5		1	ليا
													2	ت
*0.	*0.	*0.	0.68	0.5	0.4	0.0	*0.	0.0	0.0	*0.	0.0	المعنوية		
02	02	03		7	1	*5	02	*1	*0	04	*1			

ملاحظة: \* معنوي تحت مستويات المعنوية الشائعة (0.05 , 0.01)

#### المبحث الرابع

#### الاستنتاجات والتوصيات

#### أولاً: الاستنتاجات:

- اظهرت نتائج تحليل الاثر لاستجابات عينة البحث المتكونة من (50) من العاملين في اربع شركات عراقية و(50) من اساتذة الجامعات العراقية ومن خلال الجمع بين الجانب النظري والعمل تم التوصل للنتائج الآتية:
- 1- تمثل الخصائص النوعية للمعلومات المحاسبية صفات يمكن من خلالها الحكم على فائدة هذه المعلومات.
  - 2- لاجل تعزيز الثقة في العمل المحاسبي ينبغي الاهتمام بتطوير وتحسين المعلومات المحاسبية والوصول بها الى مستوى الجودة المطلوب.
  - 3- توجد علاقة تأثير ايجابية ذات دلالة معنوية بين الثقافة التنظيمية البيروقراطية وجودة المعلومات المحاسبية.
  - 5- توجد علاقة تأثير ايجابية ذات دلالة معنوية بين الثقافة التنظيمية الابداعية وجودة المعلومات المحاسبية.
  - 6- توجد علاقة تأثير ايجابية ذات دلالة معنوية بين الثقافة التنظيمية المساندة وجودة المعلومات المحاسبية.
  - 7- توجد علاقة تأثير ايجابية ذات دلالة معنوية بين الثقافة التنظيمية للعمليات وجودة المعلومات المحاسبية.

#### ثانياً : التوصيات :

- 1- الاستفادة من واقع وتجارب المنظمات المتميزة في بناء المفاهيم الايجابية حول اهمية الثقافة التنظيمية وجودة المعلومات المحاسبية.
- 2- الاهتمام بالجوانب الانسانية والابعاد السلوكية لمقدمي المعلومات المحاسبية لكونه احد المتطلبات الضرورية لمتخذي القرار، لذا فالاهتمام بالثقافة التنظيمية ينمي روح التفاهم والتعاون ويساهم في تقديم المعلومات المحاسبية وفقاً لرغبات المستفيدين.
- 3- الاهتمام بالخصائص النوعية لجودة المعلومات المحاسبية وعدم تفضيل خاصية على الاخرى اعتبارها وحدة واحدة.
- 4- لغرض اوصول المعلومات لمستخدميها ينبغي على معدي القوائم المالية الاخذ بنظر الاعتبار ان تكون المعلومات متلائمة مع ومتوافقة مع ثقافات مستخدميها.
- 5- على سوق العراق للأوراق المالية الزام الشركات بتوضيح معلومتها وويبين بالتفصيل موصفات القوائم المالية المطلوبة.

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجلة مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

- 6- لمعرفة حاجات ومقترحات مستخدمي التقارير المالية ينبغي استحداث مركز بحثي في سوق العراق للأوراق المالية يتم من خلاله التوصل الى المتطلبات التي ينبغي على الشركات العمل بموجبها للوصول الى اعلى مايمكن من مستوى الفهم للمعلومات المحاسبية التي يستند عليها متخذوا القرار.
- 7- اقامة الندوات والمحاضرات واللقاءات للعاملين في الشركات لابرز اهمية جودة التقارير المحاسبية .
- 8- اجراء المزيد من البحوث التي تهتم بقياس جودة المعلومات المحاسبية.

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

#### المصادر

##### اولا /المصادر العربية :

- 1- اثر معايير المحاسبة الدولية والعوامل النظامية على جودة القوائم المالية دراسة ميدانية عن تطبيق معيار الانخفاض في قيمة الاصول" ابو الخير، مدثر، طه، المجلة العلمية للتجارة والتمويل ،كلية التجارة ،جامعة طنطا ،مصر، العدد الاول،2007 .
- 2- اثر جودة المعلومات المحاسبية على صنع القرار في المؤسسات الاقتصادية"، حامدي ،علي رسالة ماجستير في علوم التسيير ، تخصص محاسبة، جامعة بسكرة ،الجزائر ، (2011) .
- 3- دور حوكمه الشركات في تحقيق جودة المعلومات المحاسبية " خليل ،محمد احمد ابراهيم مجلة الدراسات والبحوث التجارية ،كلية التجارة ،بنها ، مصر،2005 .
- 4- اهمية المعلومات المحاسبية ومدى كفايتها لخدمة قرارات الاستثمار في الاوراق المالية ،دراسة تحليلية لسوق الاوراق المالية بدولة الكويت الراشد، وائل ابراهيم ،المجلة العربية للمحاسبة ،جامعة الكويت ،العدد الاول ،1990.
- 5- اسهامات حوكمة المؤسسات في تحقيق جودة المعلومات المحاسبية" زلاسي ،رياض رسالة ماجستير وجباية ، جامعة قاصدي مرياح ،ورقلة، الجزائر،2012.
- 6- اثر توجيه معايير المحاسبة نحو القيمة العادلة على خصائص المعلومات المحاسبية " صالح، رضا ابراهيم مجلة كلية التجارة العلمية ، جامعة الاسكندرية ، مصر ،العدد 2، 2009 .
- 7- تقييم مستوى جودة المعلومات المحاسبية من وجهة نظر معديها ومستخدميها،العبيدي، رافد كاظم نصيف ، رسالة ماجستير في علوم المحاسبة مقدمة الى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد، قسم محاسبة، جامعة الكوفة(2013)
- 8- المحاسبة الادارية ، الفضل ،مؤيد مطبوعة دار المسيرة للنشر والتوزيع ،عمان ، الاردن ،2002 .
- 9- القريوتي ، محمد قاسم ، "نظرية المنظمة والتنظيم" ، دار وائل للنشر ، بدون رقم طبعة ، عمان ، الاردن ،(2000) .
- 10-التنظيم الاداري الحكومي بين التقليد والمعاصرة ، التطوير وقضايا معاصرة،الكبيسي ،عامر خضر ، دار الشروق للطباعة والنشر والتوزيع ،الدوحة، قطر ، العدد 4، 1998 .
- 11-اثر نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة في اتخاذ القرارات الاستثمارية ،المخادمة ،احمد عبدالرحمن مجلة المنارة ،عمان ، الاردن ،العدد الاول ،2007 .

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

- 12- تحليل السلوك التنظيمي سيكولوجيا واداريا للعاملين والجمهور، المدهون والجزراوي ، موسى توفيق و ابراهيم " المركز العربي للخدمات الطلابية ،عمان، الاردن ،1995 .
- 13- اثر التحول الى المعايير المالية الدولية على جودة المعلومات المحاسبية وقيمة الشركات المسجلة في بيئة الاعمال السعودية ،مليجي ،محمدي مليجي ، جامعة سلمان ابن عبدالعزيز ،الرياض ،السعودية ،2014 .
- 14- دور المعلومات المحاسبية في اتخاذ قرار الاستثمار المالي ،نشنش، سليمة الملتقى الدولي ،صنع القرار بالمواصفة الاقتصادية ،كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير والعلوم التجارية ،جامعة مسيلة ،الجزائر ،2009 .

ثانيا/ المصادر الاجنبية:

- 1 Behavioral Norms and Exception :A Quantitative Approach to the Assessment of Organizational Culture ,Cooke,R.A, and D.M.Rousseall ,Group of Organizational studied,1988
- 2 Based earning management in the pre and post Sarbanes, Cohen D,A Dey and t.lys real and accrual,oxley periods 200.
- 3 Corporate: overview and research agenda ,british accounting, Deming,et,al, review ,2000.
- 4 Efficient Cultures :Exploring the Relationship between Culture and Organizational Performance ,Administrative Science Quarterly , Wilkins,AL.,and W.G.Ouchi,vol.28:1983,
- 5 Earning innovations ernings persisten and stock returns, kormend ,R. and R. lippe 1987.
- 6 Mandatang IFRS excutive and the contractual uesfulness of ● accounting information in executive compensation, Neslihan ozkan , Zvisinger and Haifeng you " 2012.
- 7 Organizaional Culture and Performance ,C.M.,K.Aupperle,and Aroyaswamy,Journal of Manag erial Lssues,vol.4:1991
- 8 Organizational Culture , American Psychologist) , Schein,E.,vol45,

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجلة مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

1990

- 9 "financial reporting quality in international setting comparative study of the USA ,Rahman ,yesri ,j and pereralt,2010.
- 10 The Sarbanes –oxley act and accounting quality, Verleun , m ,georgios g ,loannis 2011.
- 11 Accounting quality accounting perfor mance and firm survival an empirical investigation of thai – list firms, Waroonkun s & us Shaw an itch kit , 2011.
- 12 The Anatomy of a Merger, Human , Relations When Cultures Collide:, A.,J.L.Bowditch,and Buono J.Lewis,1995
- 13 The IASB been successful in making accounting earning more useful for prediction and valuation Young ,sooch ,Ken peasnell and joao toniato 2013 .

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

الملحق(1)

(الاستبيان)

السيد المدير المحترم

نهديكم أطيب تحياتنا ....

تمثل هذه الاستبانة جزء من البحث الموسوم " أثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية " ، دراسة استطلاعية لآراء مجموعة الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية. وتعد مشاركتكم في تقديم الصورة الحقيقية ذات الأثر الإيجابي في إخراج البحث بالمستوى المطلوب . وببالغ الاعتزاز نأمل تعاونكم معنا باختيار الإجابة التي ترونها مناسبة لكل سؤال ، علما بأن المعلومات المدونة أدناه تتسم بطابع السرية والأمانة العلمية وتستخدم لأغراض البحث العلمي فقط. ونشكر لكم حسن استجابتكم وتعاونكم المستمر معنا .

مع تمنياتنا بالموفيقية والنجاح

الباحث

ملحق (1)

الاستبيان

أولا : بيانات تتعلق بالمجيب عن الاستمارة:

1. الجنس : ذكر
2. العمر:
3. الموقع الوظيفي:
4. التحصيل الدراسي:
5. مدة الخدمة :

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

ثانيا : الثقافة التنظيمية:

المقياس	المقياس					الاسئلة	ت
	لا أتفق	لا أتفق	أتفق إلى	أتفق	أتفق تماما		
						أ- الثقافة التنظيمية البيروقراطية:	
						يوجد تحديد للواجبات والمسؤوليات لجميع العاملين.	1
						يتم توزيع العمل بشكل منظم وسليم .	2
						يوجد تنسيق بين الوحدات المختلفة في تبادل البيانات والمعلومات.	3
						انتقال المعلومات يكون وفق التسلسل الهرمي للهيكل التنظيمي.	4
						ب- الثقافة التنظيمية الابداعية:	
						تشجع الادارة المبدعين وتميزه عن الاخرين.	5
						يتمتع المرؤوسين بروح المخاطرة في اتخاذ القرارات.	6
						تتوفر لدى المرؤوسين القدرة على مواجهة التحديات.	7
						ج - الثقافة التنظيمية المساندة:	
						تتسم بيئة العمل بالصدقاة ومساعدة العاملين بعضهم لبعض.	8
						يشعر العاملين بانهم اسرة واحدة تعمل بانسجام وتوافق.	9
						تعمل الادارة على خلق جو من الثقة والمساواة والتعاون بين العاملين .	10
						د- ثقافة العمليات:	
						تركز الادارة على انجاز العمل وليس على نتائج تحقيقه.	11
						تهتم الادارة بالعاملين المهتمين بتفاصيل عملهم واكثرهم تنظيما في عملهم.	12

## اثر الثقافة التنظيمية في جودة المعلومات المحاسبية

### بحث تحليلي لآراء بعض الشركات المسجلة في سوق بغداد للأوراق المالية

أ.م. دجله مهدي محمود النجار

أ.م.د. هاني حميد السويطي

ثانيا : خصائص جودة المعلومات المحاسبية :

ت	الأسئلة	تتفق	تتفق الى حد ما	لا تتفق	لا تتفق إطلاقاً
	أ- المعلومات المحاسبية:				
13	المعلومات المحاسبية ذات قيمة توكيدية 0				
14	ان التقارير المالية تتضمن معلومات ذات اهمية نسبية 0				
15	تقدم المعلومات الخاصة بالوضع المالي لسنوات سابقة للمستخدمين لتمكينهم من التنبؤ وتقييم القرارات السابقة.				
	ب - التمثيل الصادق للمعلومات المحاسبية:				
16	يتم عرض المعلومات المحاسبية بشكل متكامل وحيادي				
17	تستعين الادارة بمدقق خارجي اضافة للمدقق الداخلي للتأكد من صحة حساباتها.				
18	تتوفر مستندات تثبت العمليات التي تمت يوما بيوم .				
	ج - القابلية للفهم للمعلومات المحاسبية.				
19	تمتاز القوائم المالية بكونها سهلة ومفهومة.				
20	يتم الافصاح عن الاحداث اللاحقة لاعداد القوائم المالية.				
	د - القابلية للمقارنة في المعلومات المحاسبية.				
21	التقارير المقدمة لمستخدميها تسمح بمقارنتها بسنوات سابقة				
22	التقارير المالية المقدمة تسمح بمقارنتها بشركات اخرى.				
	ها- التوقيت المناسب				
23	تقديم المعلومات المحاسبية يكون في الوقت الملائم لاتخاذ القرارات.				
24	التقارير المالية تكون جاهزة وتقدم للمستخدم فور طلبها.				